

¿QUÉ CONTIENE NUESTRO PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN 2020?

# IGUALDAD DE GÉNERO

**Inclusividad de género y empoderamiento de la mujer para un futuro más sostenible**



Photo: Sergio Izquierdo

**Un futuro equitativo para todos los géneros significa un futuro habitable para nosotros. Abordar la desigualdad entre géneros y empoderar a la mujer en las cadenas de suministro agrícola es parte esencial de promover los derechos humanos y el desarrollo económico sostenible. Es también una solución climática que con frecuencia se pasa por alto y es una forma efectiva de incrementar la productividad agrícola.**

Los agricultores y trabajadores de ambos sexos, desempeñan un rol importante en la agricultura, pero a las mujeres agricultoras y trabajadoras se les suele subestimar por causa de las normas sociales. Ellas a menudo tienen menos acceso a los recursos, la información, los programas de capacitación, la toma de decisiones y otros tipos de oportunidades relacionadas con la producción agrícola si se les compara con sus homólogos del género masculino.\*

La igualdad de género es un derecho humano para todas las personas. Además, cuando se concede a las mujeres acceso igualitario al poder y recursos, la productividad aumenta y la pobreza disminuye. Muchos datos muestran que las mujeres capacitadas y bien informadas tienen las plantaciones agrícolas más productivas, administran mejor sus tierras y están más dispuestas a aceptar y usar innovaciones. Cuando las mujeres pueden obtener sus propios ingresos, suelen también reinvertir el 90 por ciento de esos ingresos en sus familias y comunidades. Estas son las razones por las cuales estamos adoptando un enfoque más contundente y consistente con el fin de promover la igualdad de género en nuestro Programa de Certificación 2020.

## ¿CUÁL ES NUESTRO NUEVO ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO?

En nuestro nuevo estándar, damos un paso más allá para promover la igualdad de género dando a las plantaciones y las compañías nuevas herramientas para comprender las brechas de género y los problemas en sus operaciones; así como, también cómo abordarlos. Los titulares de certificados (tanto de las fincas como de las compañías) deben separar los datos correspondientes a hombres y mujeres para visualizar las diferencias de género. Además, asignamos a cada titular de certificado la responsabilidad de promover la igualdad entre los géneros requiriéndoles que elaboren un manifiesto escrito en el cual detallen su compromiso con la igualdad, que después deberán compartir con los miembros del grupo, los trabajadores y el personal.

Los titulares de certificados también deberán nombrar a una persona o comité dedicado a abordar la igualdad entre los géneros. Tal persona o comité realizará una evaluación básica de riesgos en cuanto al género cada año usando nuestra nueva Herramienta de Evaluación de Riesgos. Esta herramienta les ayudará a identificar cualquier brecha en su estructura y procedimientos para abordar la desigualdad entre géneros y proponer medidas de mitigación para ayudar a cubrir tales brechas. Además de aplicar tales medidas, la persona o el comité se encargará de sensibilizar cada año al personal directivo y (de grupo) en cuanto a la igualdad entre géneros y el empoderamiento de la mujer. También prestarán apoyo para remediar los casos de discriminación por razón de género y casos de violencia y acoso en el lugar de trabajo, siguiendo nuestro Protocolo de Remediación, incorporado en nuestro nuevo enfoque de "evaluar y abordar".

## INDICADORES INTELIGENTES DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA MEJORA CONTINUA

Si bien tanto las compañías como las plantaciones deben cumplir todos los requisitos fundamentales antes mencionados, las plantaciones también deberán aplicar los Indicadores Inteligentes de la igualdad de género a partir de su primer año de certificación. Los Indicadores Inteligentes son una característica novedosa del estándar 2020 que ayuda a las plantaciones a establecer sus propios requisitos de mejora autoseleccionados que mejor se adapten a su situación particular. Los Indicadores Inteligentes se alinean con nuestro enfoque de reimaginar la certificación que hace énfasis en la mejora continua y alienta a las fincas a fijar sus propias prioridades.

Los indicadores inteligentes de igualdad de género se basan en una evaluación de riesgos en profundidad que ayuda a las plantaciones a identificar y abordar las brechas de género más específicas relativas a su

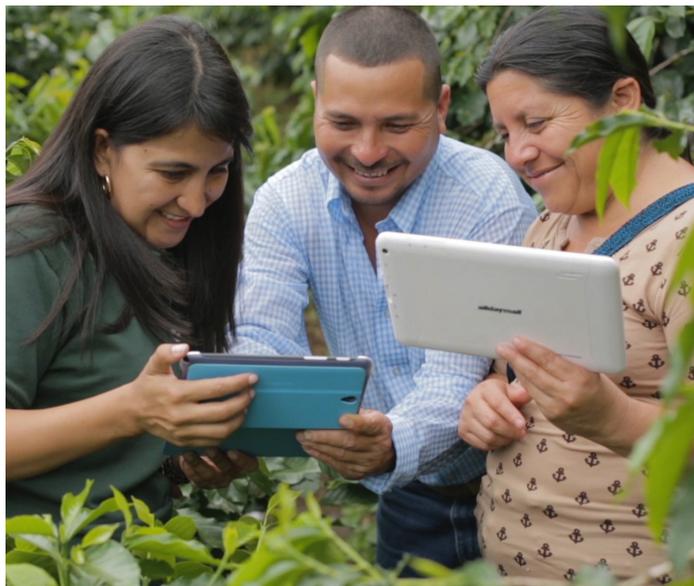
*\* Existen también muchos agricultores y trabajadores no binarios (personas cuyo género no entra estrictamente dentro de las categorías convencionales de masculino o femenino) que participan en la producción agrícola. Nuestro objetivo es contribuir a que las plantaciones y las compañías sean más inclusivas en lo relativo al género, de forma tal que todos los géneros de las cadenas de suministro agrícola tengan los mismos derechos y oportunidades. Apoyar y empoderar a las mujeres de forma específica es uno de los principales puntos de enfoque de nuestro programa de certificación, puesto que las mujeres representan el mayor grupo de género marginado.*

contexto. Esta evaluación se debe realizar cada tres años. Los resultados de esta evaluación más detallada permiten a la persona o comité responsable atender las diferencias entre géneros estableciendo prioridades e indicadores, la identificación de las medidas de mitigación más relevantes para ellos y el seguimiento de los progresos a través del tiempo.

## ¿EN QUE ES DIFERENTE EN COMPARACIÓN CON NUESTROS ESTÁNDARES ANTERIORES?

Tanto el Código de Conducta UTZ como el Estándar para la Agricultura Sostenible 2017 Rainforest Alliance abordan la igualdad de género y adoptan medidas para generar conciencia sobre los derechos de la mujer. Ambos estándares requieren sesiones de capacitación para garantizar la igualdad de oportunidades para las mujeres y prevenir la violencia y el acoso en el lugar de trabajo. En ambos estándares, se reúnen algunos datos por separado para hombres y mujeres también. El estándar de UTZ también exige que se designe a una persona o comité encargado de promover la igualdad de derechos y oportunidades para la mujer. Sin embargo, todas estas medidas se aplican sólo a nivel de la plantación. La igualdad de género a nivel cadena de suministro no se aborda directamente en los estándares anteriores.

En nuestro nuevo estándar estamos dando el siguiente paso con la introducción de evaluaciones de riesgo sobre género como parte de la Herramienta de Evaluación de Riesgo que permitirá a las plantaciones y las compañías adquirir conocimientos sobre las cuestiones de género específicas de su contexto e identificar formas de abordarlas. Al reunir todos los datos relevantes sobre hombres y mujeres por separado a través del proceso, las plantaciones y las compañías podrán visualizar mejor las diferencias entre géneros y los progresos alcanzados. Además, los indicadores inteligentes de igualdad de género permitirán a los agricultores fijar sus propios objetivos para abordarlas en su finca.



## REIMAGINAR LA CERTIFICACIÓN Y EL PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN 2020

Reimaginar la certificación es nuestra visión en el largo plazo para el futuro del programa. Es parte de nuestra estrategia en Rainforest Alliance en su dimensión más amplia para impulsar cambios por medio de nuestras cuatro áreas de trabajo principales: clima, bosques, medios de vida y derechos humanos.

En junio de 2020, Rainforest Alliance da el primer paso en su camino hacia «reimaginar la certificación» con la publicación de su Programa de Certificación 2020. Hemos estado trabajando en este nuevo programa desde 2018, año de la fusión de Rainforest Alliance y UTZ.

El Programa de Certificación de 2020, incluyendo un nuevo Estándar de Agricultura Sostenible, es una oportunidad única para cambiar de verdad la forma cómo opera la certificación y entrega valor a la multitud de personas y negocios en todo el mundo que la usan.

Entre junio de 2020 y mediados de 2021, Rainforest Alliance desplegará el nuevo programa a nivel mundial, incluyendo un plan integral de capacitación. Las auditorías para el nuevo programa comenzarán a mediados de 2021.

## ¿QUÉ OTRAS INTERVENCIONES DE RAINFOREST ALLIANCE APOYAN ESTE TRABAJO?

Además de nuestro trabajo con las fincas y las compañías, trabajamos con comunidades, organizaciones locales y gobiernos para promover tanto la igualdad de género como el empoderamiento de la mujer. Mediante nuestro [Programa de Alianzas Sectoriales](#), apoyamos a organizaciones locales en nueve países productores de cacao, café y té para que aboguen por cambios en las políticas y programas destinados a hacer más sostenible e inclusivo al sector, particularmente para los pequeños propietarios y las mujeres agricultoras y trabajadoras. El programa ayuda a empoderar a las mujeres, a hacer que se escuche su voz y a poner sus inquietudes en la agenda política.

## ¿DESEA SABER MÁS?

Lea más acerca de lo [que puede esperar de nuestro nuevo programa de certificación](#). Para preguntas específicas, escribanos a [cs@ra.org](mailto:cs@ra.org).

**RAINFOREST  
ALLIANCE**

**Estados Unidos:**  
125 Broad Street, 9<sup>th</sup> Floor  
New York, NY 10004  
tel: +1 (212) 677-1900  
email: [info@ra.org](mailto:info@ra.org)

**Países Bajos:**  
De Ruyterkade 6  
1013 AA, Amsterdam  
tel: +31 20 530 8000  
email: [info@ra.org](mailto:info@ra.org)



Rainforest Alliance  
[@RnfrstAlliance](#)  
[@rainforestalliance](#)

**RAINFOREST-ALLIANCE.ORG**