

# ÉGALITÉ DES GENRES

## Intégration de la question du genre et autonomisation des femmes pour un avenir plus durable

**Un avenir équitable pour tous les genres est synonyme d'un avenir viable pour nous tous. Combattre l'inégalité des genres et renforcer le pouvoir des femmes dans les chaînes d'approvisionnement agricoles est un élément essentiel pour faire progresser les droits humains et le développement économique durable. C'est aussi une solution climatique souvent négligée et un moyen efficace d'accroître la productivité des exploitations agricoles.**

Les producteurs et les travailleurs, hommes et femmes, jouent un rôle important dans l'agriculture, mais les productrices et les travailleuses sont souvent sous-évaluées en raison des normes sociales. Elles ont souvent un accès moindre aux ressources, à l'information, aux programmes de formation, à la prise de décision, et à d'autres types d'opportunités liées à la production agricole, que leurs homologues masculins.\*

L'égalité des sexes est un droit humain pour tous. Par ailleurs, lorsque les femmes se voient accorder un accès égal au pouvoir et aux ressources, la productivité augmente et la pauvreté diminue. De nombreuses données montrent que les femmes formées et correctement informées disposent de parcelles agricoles plus productives, gèrent mieux leurs terres et sont plus désireuses d'adopter et d'utiliser les dernières innovations. Lorsque les femmes sont en mesure de gagner leur propre revenu, elles réinvestissent généralement 90 % de ces gains dans leur famille et leur communauté. Ce sont les raisons pour lesquelles nous adoptons une approche plus forte et plus cohérente pour promouvoir l'égalité des genres dans notre programme de certification 2020.

### NOTRE NOUVELLE APPROCHE DE L'ÉGALITÉ DES GENRES

Dans notre nouvelle norme, nous allons plus loin dans la promotion de l'égalité des genres en donnant aux exploitations agricoles et aux entreprises de nouveaux outils pour comprendre les écarts et les problèmes entre les genres dans leurs activités et la manière de les aborder. Les détenteurs de certificats (y compris les exploitations agricoles et les entreprises) sont tenus de séparer les données relatives aux hommes et aux femmes afin de bien visualiser les disparités entre les sexes. Qui plus est, nous tenons chaque titulaire de certificat responsable de la promotion de l'égalité des genres en lui demandant de rédiger une déclaration écrite détaillant son engagement à cet égard, qu'il doit ensuite communiquer aux membres du groupe, aux travailleurs et au personnel.

Les titulaires de certificats seront également tenus de nommer une personne ou un comité dédié à l'égalité des genres. Cette personne ou ce



Photo: Sergio Izquierdo

comité effectuera chaque année une évaluation de base des risques liés au genre en utilisant notre nouvel outil d'évaluation des risques. Cet outil les aidera à identifier toute lacune dans leur structure et leurs procédures de lutte contre l'inégalité entre les genres et à proposer des mesures d'atténuation pour aider à combler les écarts. Outre la mise en œuvre de ces mesures, la personne ou le comité sera chargé de sensibiliser chaque année la direction et le personnel (du groupe) à l'égalité des genres et à l'autonomisation des femmes. Ils fourniront également une aide pour remédier aux cas de discrimination basée sur le sexe, de violence et de harcèlement sur le lieu de travail, conformément à notre protocole de remédiation qui fait partie de notre nouvelle approche « évaluation et résolution ».

### DES COMPTEURS INTELLIGENTS POUR L'ÉGALITÉ DES GENRES EN VUE D'UNE AMÉLIORATION CONTINUE

Si les entreprises et les exploitations agricoles doivent satisfaire à toutes les exigences fondamentales mentionnées ci-dessus, les exploitations agricoles devront également mettre en place des compteurs intelligents pour l'égalité des genres dès leur première année de certification. Les compteurs intelligents sont une nouvelle fonctionnalité de la norme 2020 qui aide les exploitations agricoles à définir leurs propres besoins d'amélioration, identifiés par elles-mêmes, et les mieux adaptés à leur situation particulière. Les compteurs intelligents sont conformes à notre nouvelle conception de la certification, qui met l'accent sur l'amélioration continue et encourage les exploitations agricoles à définir leurs propres priorités.

Les compteurs intelligents pour l'égalité des genres sont basés sur une évaluation approfondie des risques qui aide les exploitations agricoles à identifier et à combler des inégalités de genre plus spécifiques liées à

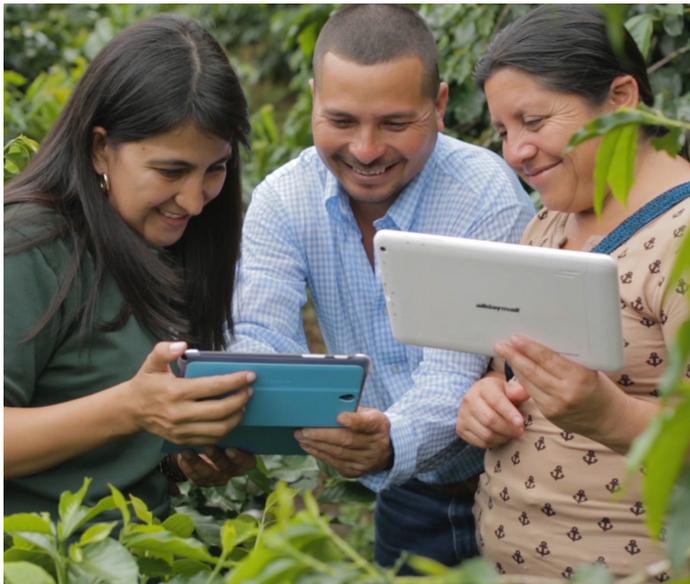
*\* Il y a également de nombreux producteurs et travailleurs non binaires (ceux dont le genre n'entre pas strictement dans les catégories conventionnelles d'hommes ou de femmes) impliqués dans la production agricole. Notre objectif est de contribuer à ce que les exploitations agricoles et les entreprises intègrent davantage la dimension du genre afin que tous les genres aient les mêmes droits et les mêmes chances dans les chaînes d'approvisionnement agricoles. Le soutien aux femmes en général et leur autonomisation en particulier est l'un des principaux axes de notre programme de certification, car les femmes représentent le plus grand groupe marginalisé.*

leur contexte. Cette évaluation doit être effectuée tous les trois ans. Les résultats de cette évaluation plus détaillée permettent à la personne ou au comité responsable de lutter contre les inégalités de genre en établissant des priorités et des indicateurs, en identifiant les mesures d'atténuation les plus pertinentes pour eux et en suivant les progrès dans le temps.

### QU'EST-CE QUI CHANGE PAR RAPPORT AUX NORMES PRÉCÉDENTES ?

Le code de conduite UTZ et la norme 2017 de Rainforest Alliance pour l'agriculture durable intègrent tous deux l'égalité des genres et prévoient des mesures de sensibilisation aux droits des femmes. Tous deux prévoient des sessions de formation pour garantir l'égalité des chances pour les femmes et pour prévenir la violence et le harcèlement au travail. Dans les deux normes, certaines données sont également recueillies séparément pour les hommes et les femmes. La norme UTZ exige également la nomination d'une personne ou d'un comité chargé de promouvoir l'égalité des droits et des chances pour les femmes. Toutefois, toutes ces mesures ne s'appliquent qu'au niveau de l'exploitation. L'égalité des genres au niveau de la chaîne d'approvisionnement n'est pas directement abordée dans les normes précédentes.

Dans notre nouvelle norme, nous allons plus loin en introduisant des évaluations des risques liés au genre au titre de l'outil d'évaluation des risques qui permettra aux exploitations agricoles et aux entreprises de mieux comprendre les questions de genre spécifiques à leur contexte et d'identifier des moyens ciblés pour y remédier. En recueillant toutes les données pertinentes pour les hommes et les femmes séparément tout au long du processus, les exploitations agricoles et les entreprises pourront mieux visualiser les écarts entre les genres et les progrès réalisés. De plus, les compteurs intelligents pour l'égalité des genres permettront aux producteurs de fixer leurs propres objectifs pour traiter les questions spécifiques de genre dans leur exploitation



### RÉINVENTER LA CERTIFICATION ET LE PROGRAMME DE CERTIFICATION 2020

Réinventer la certification est notre vision à long terme de la certification. Elle s'inscrit dans le cadre de la stratégie globale de Rainforest Alliance, pour piloter le changement par nos quatre principaux domaines de travail : le climat, les forêts, les moyens de subsistance et les droits humains.

En juin 2020, Rainforest Alliance a fait un premier pas vers la « réinvention de la certification » avec la publication de son programme de certification 2020. Nous travaillons sur ce nouveau programme depuis 2018, date à laquelle Rainforest Alliance et UTZ ont fusionné.

Le programme de certification 2020 – qui comprend une nouvelle norme d'agriculture durable – est une occasion unique de changer en profondeur le fonctionnement de la certification et la manière dont elle apporte une valeur ajoutée aux nombreuses personnes et entreprises qui l'utilisent dans le monde.

Entre juin 2020 et mi-2021, Rainforest Alliance déploiera le nouveau programme dans le monde entier en y intégrant un plan de formation complet. Les audits réalisés dans le cadre du nouveau programme commenceront mi-2021.

### QUELLES SONT LES AUTRES ACTIONS DE RAINFOREST ALLIANCE QUI SOUTIENNENT CETTE APPROCHE ?

Au-delà de notre travail avec les exploitations agricoles et les entreprises, nous travaillons avec les communautés, les organisations locales et les gouvernements pour promouvoir à la fois l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes. Grâce à notre [programme de partenariats sectoriels](#), nous aidons les organisations locales de neuf pays producteurs de cacao, de café et de thé à revendiquer des changements dans les politiques et les programmes afin de rendre le secteur plus durable et plus inclusif, en particulier pour les petits exploitants, ainsi que les productrices et les travailleuses. Le programme contribue à l'autonomisation des femmes, à faire entendre leur voix et à inscrire leurs problèmes à l'agenda politique.

### VOUS SOUHAITEZ EN SAVOIR PLUS ?

Découvrez [notre nouveau programme de certification](#). Pour toute question spécifique, envoyez-nous un e-mail à [cs@ra.org](mailto:cs@ra.org).

**RAINFOREST  
ALLIANCE**

**États-Unis :**  
125 Broad Street, 9<sup>th</sup> Floor  
New York, NY 10004  
tel: +1 (212) 677-1900  
email: [info@ra.org](mailto:info@ra.org)

**Pays-Bas :**  
De Ruyterkade 6  
1013 AA, Amsterdam  
tel: +31 20 530 8000  
email: [info@ra.org](mailto:info@ra.org)



Rainforest Alliance  
[@RnfrstAlliance](https://www.facebook.com/RnfrstAlliance)  
[@rainforestalliance](https://www.instagram.com/rainforestalliance)

**RAINFOREST-ALLIANCE.ORG**