

IGUALDADE DE GÊNERO

Inclusão de gênero e empoderamento feminino visando um futuro mais sustentável



Foto: Sergio Izquierdo

Um futuro igualitário para todos os gêneros significa um futuro possível para todos nós. A abordagem de questões de desigualdade de gênero e empoderamento feminino nas cadeias de suprimentos agrícolas é uma parte fundamental para o avanço nas áreas de direitos humanos e desenvolvimento econômico sustentável. É também uma solução climática geralmente negligenciada e uma forma eficaz de aumentar a produtividade agrícola.

Produtores e trabalhadores tanto do sexo masculino como do feminino tem um papel importante na agricultura, mas as mulheres são frequentemente desvalorizadas por causa das normas sociais. Elas geralmente têm menos acesso a recursos, informação, programas de treinamento, tomada de decisão e outros tipos de oportunidades relacionadas à produção agrícola, em comparação com seus pares masculinos.*

A igualdade de gênero é um direito de todos. Além disso, quando as mulheres recebem acesso igualitário a poder e recursos, a produtividade aumenta e a pobreza diminui. Uma grande quantidade de dados revela que mulheres treinadas e bem-informadas possuem lotes agrícolas mais produtivos, administram melhor suas terras e são mais dispostas a adotar e utilizar as inovações. Quando as mulheres conseguem gerar seu próprio rendimento, normalmente também reinvestem 90 por cento dessa renda em suas famílias e comunidades. Por essas razões, estamos adotando uma abordagem mais firme e consistente para promover a igualdade de gênero em nosso Programa de Certificação de 2020.

COMO FUNCIONA NOSSA NOVA ABORDAGEM EM RELAÇÃO À IGUALDADE DE GÊNERO?

Em nossa nova Norma, estamos indo além para promover a igualdade de gênero ao fornecer para fazendas e empresas novas ferramentas para que compreendam as lacunas e questões de gênero existentes em suas operações e como abordá-las. Os detentores de certificados (incluindo fazendas e empresas) devem separar dados sobre homens e mulheres para observar as lacunas entre gêneros. Além disso, estamos responsabilizando todos os detentores de certificado pela promoção da igualdade de gênero, exigindo que elaborem uma declaração escrita, detalhando seu comprometimento com o assunto. Então, ela deve ser compartilhada com os membros do grupo, trabalhadores e a equipe.

Os detentores de certificado também deverão nomear uma pessoa

ou comitê dedicado a abordar a questão da igualdade de gênero. Essa pessoa ou comitê realizará, anualmente, uma avaliação de risco básica sobre gênero, utilizando nossa nova Ferramenta de Avaliação de Riscos. Essa Ferramenta ajudará a identificar quaisquer lacunas na estrutura e nos procedimentos usados para abordar a questão da desigualdade de gênero e a propor medidas de mitigação para ajudar a dizimar tais lacunas. Além de implementar essas medidas, a pessoa ou comitê será responsável por, anualmente, conscientizar tanto a gestão como a equipe (grupo) sobre igualdade de gênero e empoderamento feminino. Também ajudará a solucionar casos relacionados à discriminação de gênero e de violência e assédio em local de trabalho, seguindo nosso Protocolo de Remediação, que é parte de nosso sistema para "abordar e avaliar".

MEDIDORES INTELIGENTES DE IGUALDADE DE GÊNERO PARA MELHORIA CONTÍNUA

Embora tanto empresas como fazendas precisem atender a todas as exigências principais mencionadas acima, as fazendas também terão que implementar os Medidores Inteligentes de igualdade de gênero, desde o primeiro ano de obtenção da certificação. O uso de Medidores Inteligentes é uma nova característica da Norma de 2020, que fornece apoio para que as fazendas estabeleçam os requisitos de melhorias que elas próprias identificarem, de acordo com sua situação única. Os Medidores Inteligentes estão em conformidade com nossa visão de reimaginar a certificação, que enfatiza a melhoria contínua e incentiva as fazendas a definirem suas prioridades.

Os Medidores Inteligentes de igualdade de gênero baseiam-se em uma avaliação de riscos aprofundada que ajuda as fazendas a identificar e abordar de forma mais específica as lacunas relacionadas a

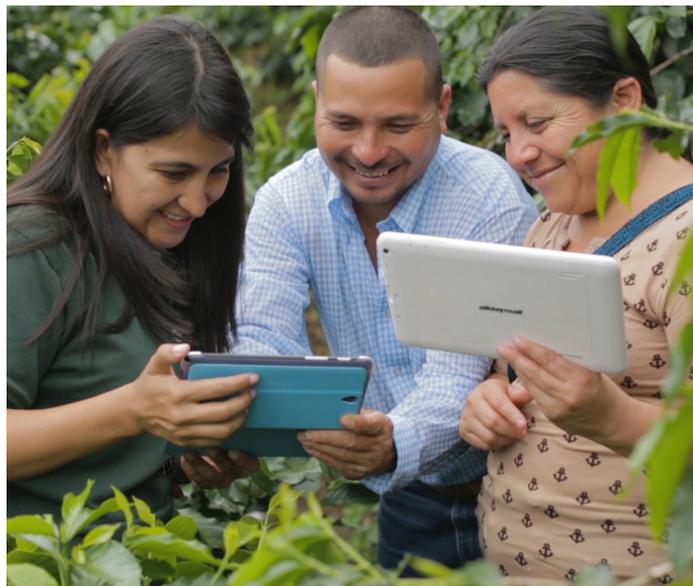
** Há também muitos produtores e trabalhadores da produção agrícola não-binários (aqueles cujo gênero não se enquadra estritamente nas categorias convencionais de feminino e masculino). Buscamos ajudar fazendas e empresas a ser mais inclusivas, para que pessoas de todos os gêneros nas cadeias de suprimentos agrícolas tenham direitos e oportunidades iguais. O apoio e empoderamento direcionado especificamente às mulheres é um dos principais focos de nosso Programa de Certificação porque as mulheres representam o maior grupo sofrendo marginalização por gênero.*

gênero em seu contexto. Essa avaliação precisa ser realizada a cada três anos. Os resultados dessa avaliação mais detalhada permitem que a pessoa ou comitê responsável aborde as lacunas relacionadas a gênero, priorizando e estabelecendo indicadores, identificando as medidas de mitigação que são mais relevantes para o contexto e monitorando o progresso alcançado ao longo do tempo.

QUAL A DIFERENÇA EM RELAÇÃO ÀS NORMAS ANTERIORES?

Tanto o Código de Conduta da UTZ como a Norma de Agricultura Sustentável da Rainforest Alliance de 2017 abordam a questão de igualdade de gênero e apresentam medidas para aumentar a conscientização sobre os direitos das mulheres. Ambas exigem sessões de treinamento para assegurar oportunidades iguais para as mulheres e prevenir a violência e o assédio em local de trabalho. Nas duas Normas, alguns dados sobre homens e mulheres são coletados separadamente. A Norma da UTZ também exige a nomeação de uma pessoa ou comitê responsável por promover direitos e oportunidades iguais para as mulheres. No entanto, todas essas medidas são aplicadas apenas no nível da fazenda. A igualdade de gênero no nível da cadeia de suprimentos não é um assunto abordado diretamente nas Normas anteriores.

Em nossa nova Norma, estamos indo além por meio da introdução de avaliações de risco sobre gênero como parte da Ferramenta de Avaliação de Riscos, que permitirá que fazendas e empresas obtenham informações sobre questões específicas de gênero relacionadas a seu contexto e identifiquem formas direcionadas de enfrentá-las. Ao coletar todos os dados relevantes para homens e mulheres separadamente durante o processo, as fazendas e empresas poderão visualizar com mais clareza as lacunas relacio-



REIMAGINANDO A CERTIFICAÇÃO E O PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO DE 2020

A visão de reimaginar a certificação representa nossa visão de longo prazo para o futuro da certificação. É parte da estratégia mais ampla da Rainforest Alliance para impulsionar mudanças em nossas quatro principais áreas de trabalho: clima, florestas, meios de vida e direitos humanos.

Em junho de 2020, a Rainforest Alliance deu o primeiro passo em sua jornada para “reimaginar a certificação”, com a publicação do Programa de Certificação de 2020. Temos trabalhado nesse novo programa desde 2018, quando ocorreu a fusão entre a Rainforest Alliance e a UTZ.

O Programa de Certificação de 2020, incluindo a Norma de Agricultura Sustentável, é uma oportunidade única de mudar o atual modelo de Certificação e como ela agrega valor para as pessoas e negócios que o utilizam ao redor do mundo.

Entre junho de 2020 e meados de 2021, a Rainforest Alliance lançará o novo programa em todo o mundo, incluindo um plano de treinamento abrangente. As auditorias para o novo programa começarão em meados de 2021.

nadas a gênero e o progresso alcançado. Além disso, os Medidores Inteligentes de igualdade de gênero permitirão que os produtores estabeleçam suas próprias metas para abordar questões de gênero específicas em suas fazendas.

QUE OUTRAS INTERVENÇÕES DA RAINFOREST ALLIANCE DÃO APOIO A ESTE TRABALHO?

Além de fazendas e empresas, também trabalhamos com comunidades, organizações locais e governos para promover tanto a igualdade de gênero como o empoderamento feminino. Apoiamos, por meio de nosso [Programa de Parcerias Setoriais](#), organizações locais em nove países que são produtores de cacau, café e chá, na defesa de mudanças em políticas e programas que tornem o setor mais sustentável e inclusivo, especialmente para pequenos produtores, trabalhadoras e produtoras. O programa ajuda a empoderar mulheres, fazer com que suas vozes sejam ouvidas e incluir suas questões na agenda política.

QUER SABER MAIS?

Saiba mais sobre [o que esperar de nosso novo Programa de Certificação](#), entre em contato pelo e-mail cs@ra.org.

**RAINFOREST
ALLIANCE**

Estados Unidos:
125 Broad Street, 9th Floor
New York, NY 10004
tel: +1 (212) 677-1900
email: info@ra.org

Países Baixos:
De Ruyterkade 6
1013 AA, Amsterdam
tel: +31 20 530 8000
email: info@ra.org

f You Tube in | Rainforest Alliance
@RnfrstAlliance
@rainforestalliance

RAINFOREST-ALLIANCE.ORG